

	<p style="text-align: center;">AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA U.O.C. Servizio Tecnico Patrimoniale Via Renato Paolini n° 47 - 65124 PESCARA C.F. / P.I. 01397530682</p>
--	---

GARA D'APPALTO CIG 7056491097

Risposta al quesito 5

La risposta al quesito sottoriportato è sì, anche in ossequio al principio del “favor participationis”.
Come precisato nella lex specialis e nella normativa vigente, l’importante è che l’operatore economico abbia “attivato” ovvero “deve avere efficacemente attuato” un sistema, o modello organizzativo e gestionale, adeguato, volto a “favorire attivamente” il rispetto di standard sociali, riconosciuti a livello internazionale o a livello nazionale, che includa “anche” la prevenzione delle condotte irresponsabili contro la responsabilità individuale e condotte di intermediazione illecita o sfruttamento del lavoro (cd. caporalato).

Ovviamente, la S.A. dovrà controllare successivamente che l’operatore economico abbia dato seguito a quanto prescritto nel proprio modello organizzativo, nei termini e modalità previsti nel medesimo modello, e comunque il tutto in aderenza alla lex specialis di gara e/o normativa vigente, applicabile alla fattispecie. Pertanto, nei termini anzidetti la risposta, che sarà comunicata anche agli altri operatori economici interessati e pubblicata sul sito internet della Asl (nello stesso settore ove sono pubblicati gli atti della gara), con le dovute omissioni ex art. 53, D. Lgs. n. 50/18.04.2016.

Quesito 5 dell’operatore economico *“Buongiorno, con riferimento ai requisiti da dimostrare prima della presentazione della gara in oggetto, poniamo i seguenti quesiti: 1) Nell’invito, al fine di dimostrare il rispetto di standard sociali, si consente all’operatore economico di dimostrare tramite evidenze alternative alla certificazione sa 8000 , l’applicazione delle linee guida stabilite dal d.m. 6 giugno 2012.*

In particolare si prende in considerazione la possibilità di dimostrarne l’applicazione mediante un modello di gestione 231 corredato da valutazione dei rischi attinente, nomina organo di vigilanza e audit documentato sullo stato applicativo dello stesso.

E’ accettabile un modello di gestione 231 , corredato di una valutazione dei rischi che contempla anche i rischi art. 25 quinquies e legge 199 del 2016 ma non abbia ancora una relazione di audit in quanto adottato da soli due mesi ?

In attesa di gradito riscontro, cordialmente saluto e ringrazio dell’attenzione prestata”

Si porgono Distinti Saluti.

Asl Pescara

Il RUP-Direttore della U.O.C. Servizio Tecnico Patrimoniale

f.to Ing. Vincenzo Lo Mele